

Encadrer, un métier impossible ?

D'une impossibilité largement partagée qui n'exclut pas les réussites

1. Analyser le social du point de vue de ce qu'on peut y/en faire :

-« arts de la guerre et interprétation de la vie civile » (contact : mispelblom@wanadoo.fr)

-vers de nouveaux « savoirs d'action » ?

2. Le style du livre : inclure le lecteur dans l'écriture

3. Les 7 secrets de l'encadrement

-cadres et encadrement

-analyser l'encadrement comme activité

-une activité qui concerne les « chefs » du travail social mais aussi chaque travailleur social à l'égard des « publics » encadrés

3.1. Encadrer c'est ferrailer et tenir une position (même mal)

3.2. Entre le marteau et l'écume

3.3. Encadrer consiste à tenter de définir le sens du travail

3.4. Encadrer consiste à tenter de créer des terrains d'entente

3.5. Encadrer c'est tenter d'unifier certaines orientations du travail

3.6. Encadrer c'est tenter de faire entrer des orientations dans des cadres opérationnels, en « tranchant » (de la discussion à la décision) : le principe du Non Pas Mais

3.7. On ne peut encadrer qu'en « boitant »

4. Un livre théorique :

-une théorie du social

-une théorie du pouvoir

-une théorie du sujet

-une théorie du langage

-une théorie du travail en général

5. Le concept d'orientation du travail, ou la dimension « politique » de l'activité professionnelle

-langages spécialisés et parlars ordinaires

-les clivages des groupes professionnels

-des alliances transhiérarchiques

-les « évènements de parole »